

Code of Conduct

Inducont Staff Services AB

2015



Inducont har antagit följande uppförandekod som en miniminivå för vårt samarbete med kunder och underentreprenörer gällande affärsprinciper, miljöhänsyn och socialt ansvar. Vid avsaknad av regler följer vi vår uppförande kod och antagna policys och rutiner i företaget. Detta är en del av vår genomtänkta strategi till att bli ett företag att lita på gällande affärssed, miljöprinciper och det sociala ansvaret gentemot våra anställda.

Inducont Staff Services AB
Box 91
824 22 Hudiksvall
Sweden
Tel +46 (0)8 400 200 05
Fax +46 (0)910 28 45 50

1 Affärsprinciper

Samverkan med kunder och leverantörer, skall ske så att krav på avtalad överenskommelse kan tillgodoses. Överenskommelser/avtal med kunder och leverantörer avseende uppdragets art och omfattning ska vara tydlig. All information rörande affärsverksamheten behandlas som konfidentiell information. Kunder, leverantörer och allmänhet ska hanteras med professionalism och otillbörliga fördelar ska inte ges till någon. Omvänt så accepterar vi inte otillbörliga gåvor eller betalningar till vår personal som kan påverka deras sätt att fatta beslut i affärer.

2 Miljöprinciper

Alla relevanta miljölagar och bestämmelser i aktuellt land ska följas. Försiktighetsprincipen ska tillämpas så att risker för omgivande miljö minimeras. Kontrakterade företag ska sträva efter att använda så miljöanpassad teknik som möjligt och hushålla med råvaror och energi. Förebyggande arbete ska bedrivas för att begränsa förorenande utsläpp och hänsyn ska tas till natur- och kulturvärden. Kemikalier ska vara rätt märkta och hanteras på ett säkert sätt. Substitution ska tillämpas så att produkter som är acceptabla ur miljö- och hälsosynpunkt används. Farligt gods ska hanteras och transporteras under säkra former. Avfall ska förvaras och hanteras på ett säkert sätt. Så långt det är möjligt ska avfall källsorteras för att främja återvinning av material.

3 Sociala principer

Internationellt framtagna överenskommelser för mänskliga rättigheter och goda arbetsförhållanden ska följas. Barn- eller tvångsarbete accepteras inte. Alla arbetare ska ha ett arbetskontrakt i vilket arbetstid och lön anges. Lön inklusive andra förmåner ska motsvara eller överstiga den i landet gällande minimigränsen. Alla anställda ska ha frihet att vara medlem i eller arbeta för organisationer som tillvaratar deras intresse som anställda. Anställda ska ha rätt att kollektivt förhandla sina löner. Diskriminering accepteras inte. Jämställdhet, mångfald och lika behandling ska alltid gälla oavsett ras, nationalitet, ålder, civilstånd, kön, kast, sexuell läggning, fackförbundstillhörighet, politisk åskådning eller religion. Produktionslokaler ska ha brandutrustning, evakueringslarm, nödutgångar och första hjälpen utrustning lätt tillgängligt och väl upp skyltat. Arbetstagare ska informeras om riskerna i sitt arbete, ha tillgång till personlig skydds-utrustning där så krävs och erhålla utbildning i hur utrustningen ska manövreras på ett korrekt sätt. Arbetsmiljön ska uppfylla tillämpliga lagar och regler för arbetarskydd gällande belysning, buller, strålning, sanitet, ventilation, vibrationer m.m. Ingen arbetstagare ska behöva arbeta i en miljö där hälsa eller liv riskeras. Farliga produkter/material ska förvaras på säker plats, information om handhavande ska finnas att tillgå och användande ska ske under säkra former. Maskiner och annan utrustning ska vara säkra att använda och korrekt underhållna så att risken för ohälsa och skador minimeras. Arbetstagaren ska erhålla erforderlig utbildning för maskinen/utrustningen innan arbetet påbörjas.