

Arbetsmiljöpolicy 2015

En god och säker arbetsmiljö är en viktig strategisk fråga för Inducont. Målsättningen med arbetsmiljöarbete är att skapa en fysiskt, psykiskt och socialt sund och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare. Detta uppnås genom att integrera hälsa och säkerhet i allt vi gör, uppmuntra ledarskap som främjar säkerhet på alla nivåer, att skapa insikt om att beteende är avgörande och att alla olyckor är möjliga att förebygga.

Genom Induconts friskvårdsarbete stimuleras och skapas förutsättningar för våra medarbetare att ta sitt hälsoansvar. Vi utvärderar löpande företagets insatser inom arbetsmiljöområdet för att kunna göra ständiga förbättringar i det dagliga arbetsmiljöarbetet.

Alla aktiviteter omfattas av ett system för arbetsmiljöledning enligt kraven i standarden OHSAS 18001. Samtliga affärsområden industri, höghöjdsarbete samt bygg och anläggning och den egna entreprenaden formulerar arbetsmiljömål för förbättringsarbetet utifrån den egna verksamhetens inriktning.

Stor vikt läggs på förebyggande arbetsmiljöarbete, vilket sker i nära samarbete mellan ledning, medarbetare, skyddsorganisation och företagshälsovård.

Lagstiftning och partöverenskommelser är minimikrav. Det ligger i Induconts intresse att upprätthålla högre standard än detta. Cheferna samordnar och driver det löpande arbetsmiljöarbetet och skapar en god och säker arbetsmiljö genom medverkan och medansvar från medarbetarna.

Att känna motivation för sitt arbete är grundläggande för en god hälsa. Varje medarbetare inom Inducont ska därför ges förutsättningar att:

- ◆ Känna till verksamhetens mål och vision
- ◆ Förstå sin roll och betydelsen av det egna arbetet
- ◆ Påverka sin egen arbetsituation
- ◆ Känna ansvar för sin uppgift och ha de befogenheter som krävs
- ◆ Utveckla sin kompetens
- ◆ Ta sitt hälsoansvar



Mattias Eriksson
VD